


Председатель первичной профсоюзной
организации ГКУ СО МО «Серпуховский»

 М.В. Кузьменко

« 03 »



Директор

ГКУ СО МО «Серпуховский»

 С.В. Задорожник

« 03 »

03



Положение об оплате труда работников Государственного казенного учреждения социального обслуживания Московской области Семейный центр помощи семье и детям «Серпуховский»

1. Общие положения

1.1. Настоящее положение разработано на основании постановления Правительства Московской области «Положение об оплате труда работников государственных учреждений социальной защиты Московской области» от 09.07.2007 № 507/23 с последующими изменениями и дополнениями и применяется при определении заработной платы работников ГКУ СО МО ЦС «Серпуховский».

1.2. Размер заработной платы работников ГКУ СО МО ЦС «Серпуховский» устанавливается исходя из должностного оклада (тарифной ставки) по занимаемой должности (профессии), компенсационных и стимулирующих выплат.

1.3. Министерство социального развития Московской области заключает трудовой договор с руководителем учреждения, предусматривающий показатели и критерии оценки эффективности деятельности руководителя учреждения, размеры и условия назначений ему выплат стимулирующего характера, обеспечивающих введение эффективного контракта.

2. Установление должностных окладов и тарифных ставок

2.1. Руководителям, специалистам и служащим, в том числе техническим исполнителям, учреждения оклады устанавливаются в соответствии приложениями № 1-4 «Об оплате труда работников государственных учреждений социального обслуживания Московской области».

2.2. Размер должностного оклада работника в пределах минимального и максимального размеров устанавливается с учетом мнения представительного органа работников.

2.3. Межразрядные тарифные коэффициенты и тарифные ставки тарифной сетки по оплате труда рабочих учреждения устанавливаются согласно приложению № 5 «Положения об оплате труда работников государственных учреждений социального обслуживания Московской области».

Тарифные разряды оплаты труда тарифной сетки по оплате труда рабочих учреждения соответствуют тарифным разрядам Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих (ЕТКС).

2.4. Руководитель ГКУ СО МО ЦС «Серпуховский» имеет право устанавливать оплату труда высококвалифицированным рабочим, имеющим квалификационный разряд не ниже 5, занятым на важных и ответственных работах, согласно «Перечня профессий высококвалифицированных рабочих, занятых на важных и ответственных работах в государственных учреждениях социальной защиты населения Московской области» исходя из тарифной ставки 9,10 разряда тарифной сетки.

2.5. Группа по оплате труда руководителей определяется в соответствии с Порядком отнесения государственных учреждений социального обслуживания населения Московской области к группам по оплате труда руководителей»

2.6. Предельный уровень средней заработной платы руководителя учреждения к средней заработной плате работников учреждения устанавливается в кратности от 1 до 6, в соответствии с постановлением Правительства Московской области от 26.05.2014 г. № 371/17.

2.7. Предельный уровень средней заработной платы заместителей руководителя учреждения, главного бухгалтера к средней заработной плате работников учреждения устанавливается в кратности от 1 до 5, в соответствии с постановлением Правительства Московской области от 26.05.2014 г. № 371/17.

3. Повышение должностных окладов (тарифных ставок)

3.1. Руководителям и специалистам, а также социальным работникам учреждения, имеющим среднее профессиональное или высшее профессиональное образование независимо от профиля, работающим в сельской местности, должностные оклады повышаются на 25%.

3.2. Работникам учреждения, имеющим почетные звания «Заслуженный работник социальной защиты населения», «Заслуженный работник социальной сферы», «Заслуженный врач», «Заслуженный учитель», «Заслуженный преподаватель», «Заслуженный работник образования», «Заслуженный работник здравоохранения», «Заслуженный работник культуры», «Заслуженный работник физической культуры», «Заслуженный работник физической культуры, спорта и туризма» Российской Федерации, Московской области, СССР и союзных республик, входивших в состав СССР, при условии соответствия почетного звания выполняемой работе (специальности), должностной оклад повышается на 20% установленного должностного оклада, по одному из наименований.

3.3. Работникам учреждения, имеющими ученые степени кандидата или доктора наук и работающим по профилю, должностной оклад повышается соответственно на 10 или 20 процентов (за исключением штатных должностей, ученые степени по которым предусмотрены квалификационными требованиями).

3.4. Изменения размера должностного оклада производится приказом директора учреждения со дня присвоения почетного звания или вступления в силу решения о присвоении ученой степени.

3.5. Абсолютные размеры других выплат указанным работникам, устанавливаемых в процентах к должностным окладам, определяются из должностного оклада с учетом повышения, предусмотренного пунктами 3.1-3.3.

3.6. Повышение должностного оклада (тарифной ставки) работникам за характер выполняемой работы, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда устанавливаются работникам казенного учреждения в следующих размерах:

Размер выплат компенсационного характера к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы, %	Наименование должностей, профессий рабочих с опасными для здоровья и особо тяжелыми условиями труда, занятыми на работах с тяжелыми условиями труда, за характер выполняемой работы
25	Директор, заместитель директора, главный бухгалтер, бухгалтер, экономист, юрист-консульт, специалист в сфере закупок, специалист по кадрам, заведующий складом, заведующий хозяйством, дворник, слесарь-сантехник, слесарь, уборщик служебных помещений, машинист по стирке и ремонту спец. одежды, водитель автомобиля, повар, кухонный рабочий, рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий, заведующий отделением, логопед, специалист по работе с семьей, психолог, младший воспитатель, специалист по реабилитационной работе в социальной сфере, врач-педиатр, старшая медицинская сестра, медицинская сестра, медицинская сестра диетическая,

	медицинская сестра по массажу, инструктор по лечебной физической культуре, специалист по социальной работе.
--	---

3.7 Работникам учреждения, в должностные обязанности которых входит осуществление социальной реабилитации несовершеннолетних должностные оклады повышаются в следующих размерах:

- медицинским работникам - на 30 процентов;
- руководителям, психологам, педагогическим работникам, младшим воспитателям - на 20 процентов;
- специалистам по работе с семьей, специалистам по реабилитационной работе в социальной сфере, социальным работникам - на 15 процентов.

3.8 Доплаты младшим воспитателям, казенного учреждения за работу в ночное время устанавливаются в размере 50% часовой ставки за каждый час работы в ночное время (с 22 часов до 6 часов), определенной из расчета оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, с учетом повышения за работу с опасными для здоровья и особо тяжелыми условиями труда.

3.9 Доплаты за работу в выходные и нерабочие праздничные дни младшим воспитателям, поварам, кухонным рабочим, медицинским сестрам, устанавливаются в размере оклада (должностного оклада), ставки заработной платы.

По желанию работника, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, вместо оплаты за работу в выходной и праздничный день работнику может быть предоставлен другой день отдыха.

3.10 Водителям учреждения устанавливается:

- доплата за особый режим работы в размере 50 процентов тарифной ставки;
- доплата за классность:
имеющим 1 класс - в размере 25 процентов тарифной ставки;
имеющим 2 класс - в размере 10 процентов тарифной ставки.

3.11 Работникам учреждения за продолжительность работы в учреждении устанавливается надбавка в следующих размерах:

- от трех до пяти лет — в размере 20 процентов должностного оклада (тарифной ставки);
- свыше пяти лет - 30 процентов должностного оклада (тарифной ставки).

Исчисление стажа, дающего право на надбавку за продолжительность работы в учреждении, производится в соответствии с «Порядком исчисления стажа, дающего право на получение надбавки за продолжительность работы в государственных учреждениях социальной защиты населения Московской области», утвержденным Приказом Министра социальной защиты населения Правительства Московской области от 10.09.2007г. №583-ит. Стаж работы в учреждении, дающего право на надбавку, устанавливается Комиссией по определению стажа в соответствии с Порядком исчисления и сохранения стажа непрерывной работы в государственных учреждениях социальной защиты Московской области.

4. Выплаты стимулирующего характера

4.1 Руководитель учреждения может премировать работников учреждения, а также устанавливать им надбавки стимулирующего характера в пределах соответствующих бюджетных ассигнований и за счет фонда экономии оплаты труда.

4.2. При планировании фонда оплаты труда предусматриваются дополнительные ассигнования в размере 1% от планового фонда оплаты труда на начало года на выплату надбавок стимулирующего характера и премирование.

5. Заключительные положения.

- 5.1. Настоящее Положение вступает в силу с 01.03.2023 года и действует до замены его новым.
- 5.2. В настоящее Положение могут быть внесены изменения и дополнения, которые утверждаются руководителем и согласовываются с профсоюзной организацией.